പ്രശ്നം, അവിടെ 126 ഏക്കർ മിച്ചഭൂമി സൈനിക ക്യാമ്പിനുവേണ്ടി കൊടുക്കാൻ നേരത്തെ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. ശ്രീ. ആന്റണി മുഖ്യമന്ത്രിയായിരുന്ന സമയത്തുതന്നെ അവിടെ കൈവശക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്നു. അവർക്ക് കൊടുക്കാനും കഴിയില്ല. അവരെ ഒഴിപ്പിക്കാനും കഴിയില്ല എന്നുള്ളനിലയിലായിരുന്നു. ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്നതിനുശേഷവും അത് തുടരുകയായിരുന്നു. അവിടെ ഒരു സ്റ്റേ നിലവിലുണ്ടായിരുന്നു. ഞങ്ങൾ അധികാരത്തിൽ വന്നപ്പോഴും ആ സ്റ്റേ തുടരുകയായിരുന്നു. അന്ന് ശ്രീ. എ.കെ. ആന്റണി സ്റ്റേ ചെയ്തതാണ്. അവരെ കുടിയൊഴിപ്പിക്കാൻ പാടില്ല എന്നായിരുന്നു സ്റ്റേ. അതുകൊണ്ട് ഞങ്ങളും അവരെ സംരക്ഷിച്ചു. 800-ഓളം കൈവശക്കാർ അവിടെയുണ്ട്. ഏറ്റെടുത്ത മിച്ചഭൂമിയിൽ കൈവശക്കാർ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് മുൻഗണന കൊടുക്കണമെന്ന് ഭൂപരിഷ്ക്കരണ നിയമത്തിൽ തന്നെ വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. ആ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചു കൈവശക്കാരിൽ അർഹരായിട്ടുള്ളവർക്കും ആ സമീപ പ്രദേശങ്ങളിൽ പട്ടയം ലഭിക്കേണ്ടവരായി, ഭൂമി ലഭിക്കേണ്ടവരായി ആളുകൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്കും അപേക്ഷ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് അവർക്കും പട്ടയം കൊടുക്കണമെന്ന് ഈ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിച്ചു. അങ്ങനെ 9000-ത്തോളം അപേക്ഷകൾ കിട്ടി. ആ അപേക്ഷകൾ പരിശോധിച്ച് നിരപ്പായ സ്ഥലമെന്നും കുന്നുംപ്രദേശമെന്നും രണ്ട് രീതിയിൽ ആ ഭൂമിയെ ഞങ്ങൾ തിരിച്ചു. അങ്ങനെ രണ്ടു രീതിയിൽ ആ സ്ഥലം കൊടുക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു. 1300-ഓളം പേർക്ക് ഈ ഭൂമി വിതരണം ചെയ്യാൻ കഴിയും. ഇതിന്റെ നടപടികൾ മുഴുവൻ പൂർത്തിയായപ്പോൾ ആ ഭൂമി പതിച്ചുകൊടുക്കാൻ പാടില്ല. അത് മിച്ചഭൂമിയായതിനാൽ അനധികൃത കയ്യേറ്റക്കാരെ ഒഴിപ്പിച്ച് തിരിച്ചെടുക്കണം എന്ന് കോടതി പറഞ്ഞു. കോടതിയുടെ സ്റ്റേ ഒഴിവാക്കി കിട്ടിയതിനുശേഷം മാത്രമേ ഇത് നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയൂ. ആ ഭൂമി പതിച്ചുകൊടുക്കണമെന്ന് ഗവൺമെന്റ്, ക്യാബിനറ്റ് തീരുമാനിച്ചതാണ്. അതിനുള്ള നടപടികൾ പൂർത്തിയായി വരികയുമാണ്. എത്രയുംവേഗം ആ കേസിൽനിന്നും നമുക്ക് രക്ഷപ്പെടാൻ കഴിയുന്ന തരത്തിൽ നടപടികൾ കർഷക പ്രസ്ഥാനവും തൊഴിലാളികളുടെ പ്രതിനിധികളുംകൂടി ശ്രീ. കണാരന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ നിർവ്വഹിച്ചാൽ 1200 പേർക്ക് ഉടനെ പട്ടയം കൊടുക്കാൻ സാധിക്കും.

(9) കാസർകോട്, ആസ്ട്രൽ വാച്ചസ് കമ്പനി ജീവനക്കാരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ

<u>ശ്രീ. സി.ടി. അഹമ്മദ് അലി</u> : കാസർഗോഡ് നിയോജകമണ്ഡലത്തിലെ ആസ്ട്രൽ വാച്ചസ് കമ്പനിയിലെ ജീവനക്കാർ ഇന്ന് ഏറ്റവും വലിയ പ്രതിസന്ധി നേരിടുകയാണ്. ഈ കമ്പനിയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുന്നതിനായി കമ്പനി ആധുനിക രീതിയിൽ പുനരുദ്ധരിക്കുക, അതിന്റെ പ്രവർത്തനം വിപുലീകരിക്കുക, ആസ്ട്രൽ വാച്ചസ് കമ്പനിരംഗത്ത് പ്രവർത്തിച്ച, കഴിവുള്ള ഒരു മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ ഫുൾടൈം ആയി നിയമിക്കുക, കമ്പനി സ്വന്തമായി ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ വിപണിയിൽ ഇറക്കത്തക്ക രീതിയിൽ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുക എന്നീ കാര്യങ്ങളിൽ നടപടി ഉണ്ടാകണം. അവിടത്തെ ജീവനക്കാർ ഇന്ന് ശമ്പളം കിട്ടാതെ വളരെയേറെ കഷ്ടപ്പെടുകയാണ്. ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളത്തിൽ ഏതാണ്ട് 8 മാസത്തെ കുടിശ്ശിക ഉണ്ട്. അതിൽ രണ്ടുമാസത്തെ ശമ്പളം കൊടുത്തു. ആറുമാസത്തെ ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നതിന് അവർ പല നിവേദനങ്ങളും നടത്തിയെങ്കിലും ഇതുവരെ ലഭിച്ചിട്ടില്ല. ഇന്ന് അവർ വളരെയേറെ കഷ്ടപ്പെടുകയാണ്. ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള കുടിശ്ശിക അടിയന്തിരമായി കൊടുത്തുതീർക്കാൻ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണം. അവരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ചർച്ച ചെയ്ത് നടപ്പിൽവ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

രുത്താൻ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണം. ഇപ്പോൾ കരാർ വ്യവസ്ഥ നിലവിലില്ല. ലീവ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ മറ്റ് പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി ഏകീകരിക്കുക, ജീവനക്കാർക്ക് ഗുണകരമായി വെൽഫെയർ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നടപ്പിൽ വരുത്തുക എന്നീ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അടിയന്തിരമായി പരിഹാരം കാണാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ബഹുമാന പ്പെട്ട വ്യവസായ വകുപ്പുമന്ത്രിയോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

വ്യവസായവും സാമൂഹ്യക്ഷേമവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി സുശീലാ ഗോപാലൻ) : എച്ച്.എം.ടി. യ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ള വാച്ചുകൾ അസംബിൾ ചെയ്യുന്ന ജോലിയാണ് ആസ്ട്രൽ വാച്ചസ് കമ്പനിയുടേത്. എച്ച്.എം.ടി. യിൽ നിന്നുള്ള ആവശ്യം കുറഞ്ഞതിനെത്തുടർന്ന് 1993 മുതൽ കമ്പനിയുടെ പ്രവർത്തനം മന്ദീഭവിക്കുകയും തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുക യാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വൈവിദ്ധ്യവൽക്കരണത്തെക്കുറിച്ച് ആലോചി ക്കുകയും കമ്പനിയുടെ പുനരുദ്ധാരണത്തിനുവേണ്ടി തിരുവനന്തപുരത്ത് മെസേഴ്സ് റോയ് വർഗ്ഗീസ് ആന്റ് അസോസിയേറ്റ്സ് എന്ന സ്ഥാപനത്തോട് ഒരു പ്രോജക്ട് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തിരു ന്നു. മാർക്കറ്റ് സർവ്വേയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ലോക്ക്, ടൈംപീസ് എന്നിവ യുടെ അസംബ്ലിംഗ്, കാനറാ ബാങ്കിന്റെ ബാദ്ധ്യത തീർക്കൽ, പ്രവർത്തന മൂല ധനം എന്നിവയ്ക്ക് ഉൾപ്പടെ 70 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഒരു പദ്ധതി മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനം തയ്യാറാക്കിയിരുന്നു. ഇതിനെത്തുടർന്ന് കാനറാബാങ്കിന് നൽകേ ണ്ടിയിരുന്ന 14.30 ലക്ഷം രൂപ നൽകിക്കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. പുനരുദ്ധാരണ പദ്ധതി കമ്പനിയുടെ ഇപ്പോഴത്തെ സാമ്പത്തിക നിലയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുതു ക്കുവാനും, 'RIAB' മുഖേന അത് സമർപ്പിക്കുവാനുമുള്ള ശ്രമങ്ങൾ കെ.എസ്. ഐ.ഡി.സി. നടത്തുന്നുണ്ട്. ഇതിനിടയിൽ സ്വിറ്റ്സർലന്റിലെ ചാൻസിലർ വാച്ച് കമ്പനിക്കുവേണ്ടി റിസ്റ്റ് വാച്ചുകൾ അസംബിൾ ചെയ്യുന്ന ജോലി ഏറ്റെ ടുക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച് ആസ്ട്രൽ വാച്ച് കമ്പനിയുമായി കെ.എസ്.ഐ. ഡി.സി. ചർച്ച നടത്തിവരുന്നു. കമ്പനിയിലുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ വിലയിരുത്തു ന്നതിനുവേണ്ടി ചാൻസിലർ വാച്ച് കമ്പനിയിലെ ഒരു വിദഗ്ദ്ധ സംഘം താമ സിയാതെ കമ്പനി സന്ദർശിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ സംഘത്തിന്റെ വിലയിരുത്തലിനു ശേഷം വ്യക്തമായ ഒരു സമഗ്ര പദ്ധതി സമർപ്പിക്കപ്പെടുമെന്ന് പ്രതീക്ഷി ക്കുന്നു. അവർ സാദ്ധ്യമായ എല്ലാ കാര്യങ്ങളും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. പ്രത്യേകിച്ച് സ്ത്രീകൾ കൂടുതൽ ഉള്ളതുകൊണ്ട് അവരെ അങ്ങനെ വിടാൻ പാടില്ലാ യെന്ന് തീരുമാനിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം സർക്കാരിൽ നിന്നും കൊടുക്കുന്ന പതിവില്ലാത്തതുകൊണ്ട് അവരുടെ സ്കീമിന് പൈസ കൊടുത്തുകൊണ്ട് അവരുടെ ശമ്പള കുടിശ്ശിക കുറേശ്ശേ കൊടുത്തുതീർക്കാ നാണ് തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നത്.

(10) കേരളത്തിലെ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിൽ ഹൃദയ ശസ്ത്രക്രിയാ സംവിധാനം

ശ്രീ. രാജു എബ്രഹാം : വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു പ്രശ്നമാണ് എനിക്ക് ഉന്നയിക്കാനുള്ളത്. കേരളത്തിൽ 3 മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആശുപത്രികളിൽ മാത്രമേ ഹൃദയശസ്ത്രക്രിയയ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ ഏർപ്പെടു ത്തിയിട്ടുള്ളൂ. തിരുവനന്തപുരം മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആശുപത്രിയിൽ പ്രതി ദിനം 10 ശസ്ത്രക്രിയകൾ മാത്രമേ നടക്കുന്നുള്ളൂ. കേരളത്തിലെ രോഗി കളെക്കൊണ്ട് മദ്രാസിലെയും കർണ്ണാടകത്തിലേയും ആശുപത്രികൾ നിറയു കയാണ്. അവിടെ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്ക് 3 ലക്ഷം രൂപ വരെ ഫീസ് കൊടു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly